

АВТОШКОЛА РОСТО (ДОСААФ)

ПОДГОТОВКА ВОДИТЕЛЕЙ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ

Мы предлагаем: - самых лучших преподавателей
- опытных мастеров
- наиболее совершенную учебную базу
- лучшие в городе площадки по вождению.

У нас всегда лучшее качество при меньших ценах.

Наш адрес: ул. Березниковская, 93 БОТШ РОСТО (ДОСААФ) 2 этаж.

Тел.: 26-43-18, 26-41-15, 26-37-55



**20 марта ДК Ленина (ОАО "АЗОТ")
Начало в 19.00**

концерт группы «БИ-2»

27 МАРТА 19.00 ДК им. Ленина

ГРУППА БУТЫРКА
ЛУЧШИЕ ПЕСНИ ЗА 10 ЛЕТ

Билеты можно приобрести в кассе ДК им. Ленина и Дома спорта «Азот». Справки по тел.: 26 48 86

Десять лет назад ушли из жизни Сергей Киснер и Саша Жданов.

Они были молоды, полны сил и надежд. Они любили и были любимы. Они только начинали свой жизненный путь. На самом взлете он трагически оборвался... Но в наших сердцах они и сейчас молоды, полны сил и любимы... Пусть вспомнят все, кто знал вас...

Друзья.

ЭТОТ ДЕНЬ
город знает!

Внимание
Ежедневно в 19.00 на **астер**

С 10 марта
ежедневно в 7.15 и в 18.30 на телеканале
ТВ ЦЕНТР

БИОМ

Матрица Жизни

Признанный во всем мире эксперт по борьбе с раком австралийский нейрохирург Курана сделал однозначный вывод: сотовые телефоны хуже сигарет, они поражают головной мозг уже в пределах первых 10 лет пользования. Так что же делать? Ведь отказаться от сотового телефона, как и от других благ цивилизации уже невозможно!

Решением этой проблемы стала уникальная разработка российских ученых мини-устройства «Матрица ЭМИ», которое снижает и нейтрализует негативное воздействие электромагнитных полей на организм человека.

Вас заинтересовала эта информация, ждем Вас на открытии березниковского представительства компании «Матрица жизни БИОМ» 12 марта по адресу: пр. Ленина, 47 офис 243, тел.: 26-44-11.

I Верхнекамский фестиваль национальных традиций и боевых искусств

ДРУЖИНА ЁРМАКА

21 и 22 марта

Вход свободный **21 марта в 14.00**

Дом спорта "Азот" Химиков 4, в программе фестиваля:

- турнир по армейскому рукопашному бою,
- историческое фехтование,
- стрельба из лука,
- мастер-классы.

22 марта в 15.00
ДК им. Ленина - показательные выступления
Цена билета 200 руб. - финальные бои
Справки по тел.: 26-48-86

Билеты в кассе ДК им. Ленина и Дома спорта "АЗОТ" (Химиков, 4)

Фестиваль проводится в целях военно-патриотического воспитания молодежи, пропаганды национальных боевых традиций народов России и здорового образа жизни.

Справки по тел. 8-912-59-75-806

www.ksc-azot.ru

НЕДЕЛЯ

БЕРЕЗНИКОВСКАЯ НЕЗАВИСИМАЯ ГАЗЕТА

Бизнес на крови

□ Юлия ЖДАХИНА

В Березники настойчиво стучится новый бизнес. Нежданно-негаданно, в неподходящее время, в ненужный час. На днях, не дожидаясь своей незавидной участи, березниковцы обратились через газету к начальникам города, решающим человеческие судьбы.

Около месяца назад лаборанты второй поликлиники узнали о том, что клиничко-диагностические лаборатории города выводят на аутсорсинг. Говоря русским языком, переводят на обслуживание сторонней организацией, передают частному лицу, специализирующемуся в соответствующей области.

НЕОПТИМИСТИЧНАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ

Некое ООО «Лабдиагностика», пермская компания, успевшая засветиться в краевой столице на рынке медицинских услуг, стала прощупывать и березниковскую почву. Частники хотят полностью автоматизировать процесс лабораторных исследований за счет внедрения информационной системы.

«Клиничко-диагностические лаборатории обеих больниц и роддома планируют объединить на базе Первой горбольницы, — делятся небогатыми сведениями сотрудники лаборатории. — Там сделан хороший ремонт, площадь позволяет. Возможно, в остальных учреждениях останутся только пункты забора крови».

Почувствовать настроение весеннего праздника женскому коллективу лаборатории не удалось: начальство оповестило о том, что за грядущими переменами неминуемо последует значительное сокращение персонала. Предположительно, 50-60 процентов от общей численности сотрудников всех лабораторий, которых сегодня насчитывается порядка 70-ти человек. И произойдет это уже в четвертом квартале текущего года.



Лаборантов заменят машины?

Куда пойдут специалисты узкого профиля, фельдшеры-лаборанты и врачи клиничко-диагностических лабораторий, не имеющие права по трудовому законодательству занимать другие медицинские должности? В другие лаборатории, логично предположит читатель. Но откуда им взяться в нашем провинциальном городке?

Переучить лаборантов на медицинских сестер? Но они сейчас тоже не в цене: городские больницы еще не оправались от недавних массовых сокращений медицинского персонала. В условиях жесткой антикризисной политики понятие «вакансия» утратило свою актуальность.

Вряд ли градоначальники ломают голову над решением всех этих сложных вопросов. Выскажем предположение, что не ознакомили его и с подробностями трудовых биографий сотрудников лабораторий. Информировем:

большинство из них — люди предпенсионного возраста (пенсионеры уже попали под вышеупомянутое сокращение), проработавшие два-три десятка лет в одной-единственной лаборатории. Многие пришли сюда сразу после медицинских училищ и институтов. Несмотря на скромную зарплату, лаборанты имеют 15-процентную надбавку за работу с вредными реагентами, 42-дневный ежегодный отпуск и выслугу за 30-летний медицинский стаж, до которого многим осталось доработать несколько лет...

Но на горизонте у медработников другие перспективы, новое руководство, новые условия труда... Вряд ли они окажутся столь же гуманными. Ведь у новых хозяев совсем другая задача — расширить бизнес, увеличить прибыль, извлечь максимальную выгоду. В прямом смысле сделать деньги на крови и, получается, на человеческих судьбах.

В ПОГОНЕ ЗА ПРОГРЕССОМ

Наверное, с того момента, как Пермский край выбился в лидеры по появлению разных «ноу-хау», запуская, словно на автопилоте, различные пилотные проекты в жизнь, частный бизнес стал постепенно пробиваться и в государственную систему здравоохранения. Года полтора назад аутсорсинг в сфере лабораторной диагностики апробировали в Перми, после чего руководители-медики со всего региона, в очередной раз посещая краевую столицу с деловым визитом, все чаще стали слышать о необходимости перенять «хороший опыт». Тем более, что все эти мероприятия «идут в ногу» со стратегическим развитием отечественной системы здравоохранения, концепцией развития страны до 2020 года.

Продолжение на стр. 2

3 УВОЛЬНЯЮТ?
ЗАЩИЩАЙСЯ!4 БЕРЕЗНИКИ С ТОЧКИ
ЗРЕНИЯ НОРМЫ5 ЗА ДЕТЕЙ ВСТУПИТСЯ
ПРОКУРАТУРА?6 МОЛОДЕЖЬ И ПОЛИТИКА:
ТАНЕЦ НЕ СОСТОЯЛСЯ

СЕМЬ ДНЕЙ

Педагоги в ожидании

Близится финал конкурса «Учитель года», который в Пермском крае проводится уже в 20-ый раз.

За это время наши педагоги не раз занимали призовые места, получая солидные премии и ценные подарки. Кто будет представлять Березники на региональном уровне, сейчас решает краевая комиссия, рассматривая заранее высланные видеоматериалы о четверых претендентах на победу. А вот на уровне города имена лучших педагогов уже известны. В номинации «Учитель» — это **Ольга Кожевникова**, преподаватель русского языка коррекционной школы № 2; в номинации «Педагог дошкольного образовательного учреждения» — **Жанна Разумова**, инструктор по физкультуре детского сада № 86; в номинации «Педагог учреждения дополнительного образования» — **Илья Телегин**, преподаватель Центра научно-технического творчества; в номинации «Учитель-стажер» — **Мария Козлова**, воспитатель детского сада № 83. Так решило «взрослое» жюри конкурса, хотя у юных судей из числа победителей предметных олимпиад сложилось свое мнение. Лучшим учителем они назвали **Анвару Тухтасинову**, преподающего физкультуру в школе № 1, а самой доброй воспитательницей **Зульфию Сарварову** из детского сада № 47.

«Одноруким бандитам»
осталось жить до июля

Жители дома № 9 по ул. Челюскинцев могут спать спокойно. 13 марта расположенный в их доме игровой клуб закрыт по требованию городской администрации.

Всего же, начиная с 2007 года, чересчур азартные березниковцы лишились 34 мест, где просаживали деньги «одноруким бандитам». Все эти клубы были закрыты за несоответствие требованиям, налагаемым федеральным законом на подобного рода заведения. Сейчас в Березниках осталось только семь игровых клубов. Все они имеют лицензию, предполагающую достаточную изолированность, большую площадь и число игровых автоматов не менее 50-ти штук. Но и им осталось «жить» только до конца июня. По закону, с 1 июля 2009 года любая деятельность, связанная с азартными играми, будет разрешена только в специально выделенных «игровых зонах» в Алтайском, Приморском и Краснодарском краях, Калининградской и Ростовской областях.

Романовские иконы
обновляются сами

В селе Романово столетние иконы, ни разу не подвергавшиеся реставрации, обновляются... сами.

Много лет иконы находились на складе. Их не размещали в храме из-за того, что на них просто ничего не было видно. Но вдруг на них стал проступать рисунок. Иконы начали обновляться. Об этом очень редком феномене рассказали корреспонденту телекомпании Астер **Ольге Зуевой** прихожане и настоятель храма Сретения Господня. Репортаж об этом вы сможете увидеть в среду, 18 марта, в программе «Этот день» на телеканале ТВ-ЦЕНТР, а также на кабельном телеканале «Астер».

TIME OUT МАГАЗИН
СТИЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ

СКИДКИ
ДО 30%

НАШ Адрес: г. Березники, ул. Мира 71 т. 25-10-99

Компания "Стайл Электроникс"
БОЛЕЕ 10 ЛЕТ НА РЫНКЕ!

КОМПЬЮТЕРЫ, НОУТБУКИ,
СЕРВИС, ПРОКЛАДКА СЕТИ,
ЛИЦЕНЗИОННОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ!
ОБМЕН СТАРЫХ КОМПЬЮТЕРОВ НА НОВЫЕ!
БЕСПЛАТНАЯ СБОРКА!

ПРЕДЪЯВИ ОБЪЯВЛЕНИЕ
И ПОЛУЧИ VIP СКИДКУ! 8%

НАШ Адрес: г. Березники, пр. Ленина 66, т. 26-20-26

В Усолье остался Шехматов

Согласно материалам краевой избирательной комиссии, на повторном голосовании по выборам глав муниципальных районов, состоявшемся 15 марта, большинство лидеров первого тура доказали свое преимущество.

В Соликамском районе победил представитель «Справедливой России», сотрудник Соликамского оперативного взвода Березниковского горноспасательного отряда ОАО «Агрохиминвест» **Андрей Дума** (56,29%), в то время как действующий глава «единоросс» **Юрий Шведов** набрал 41,23% голосов при явке 50,16%.

Действующий глава, кандидат от «Единой России» **Геннадий Шехматов** в Усольском районе получил 49,6%. Второй кандидат, депутат Земского Собрания Усольского муниципального района, директор ООО «Тазмерское» **Андрей Механошин** набрал 25,46% голосов избирателей. Явка в районе составила 24,16%.

Весна – время экономить

Акция «Коммунальная весна», которая продлится весь март, вступила во второй этап.

Как сообщает пресс-служба БФ ООО «НОВОГОР-Прикамье», с момента начала акции заявки на подготовку платежных документов с расчетом среднегодового потребления ресурсов (тепла и воды) подали 170 березниковцев. Из них 91 горожанин уже подписал соглашение об участии в акции и получил свой денежный приз.

Всем участникам «Коммунальной весны» вернули сумму равную 1/12 годового потребления воды и тепла.

Те, кто еще только собирается сэкономить на коммунальных платежах могут позвонить по телефону 25-52-08. Специалисты ООО «БИРЦ» по заявке владельцев лицевого счета в кратчайшие сроки подготовят справки о размере прогнозного годового потребления воды и тепла, а также рассчитают суммы, которые клиенты НОВОГОРА получат обратно.

Придя в центральную кассу «БИРЦа» и подписав соглашение об участии в акции, можно быстро оплатить коммунальные услуги за год вперед и тут же получить обратно часть внесенной суммы.

Напоминаем, тем, кто в период акции оплатит долги, будет «прощены» пени. Спешите до конца марта сэкономить ваши деньги и время!

Березники заразные

Показатели по ОРВИ в городе растут. За прошедшую неделю, с 9 по 16 марта эпидемиологический порог превышен на 15,2 процента. В этот период в Березниках зафиксировано 1266 случаев заболевания.

Пяти березниковцам был поставлен диагноз «грипп». По сообщению Росздравнадзора, более 70 процентов больных – дети до 14 лет. По этой причине уже закрыты школа № 28 и лицей №1. По эпидемиологическим показателям сегодня, 18 марта, уходят на досрочные каникулы и учащиеся гимназии № 9. Остальные школьники уйдут на весенние каникулы с субботы, 21 марта.

Уроки гражданского десанта

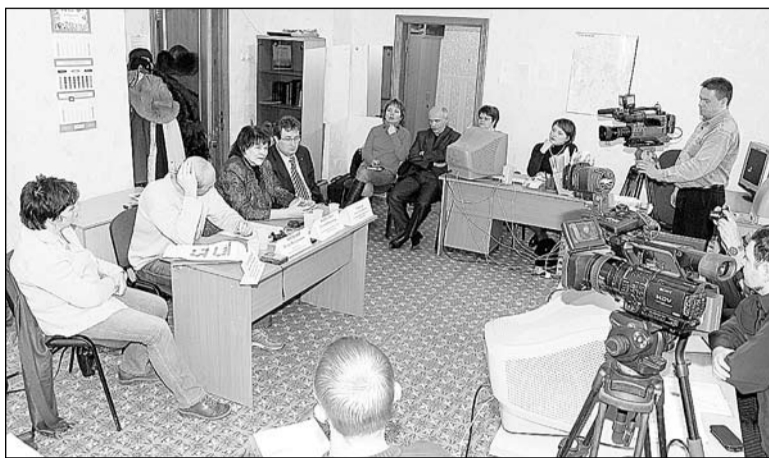
□ Галина ГУСЕВА

Те из березниковцев, кто участвовал в мероприятиях – встречах, семинарах, дискуссиях, лекциях – Пермского гражданского десанта, работавшего в Березниках всю пятницу и субботу прошлой недели, не пожалели потраченного времени.

Они узнали, что быть гражданином своей страны, своего города – совсем не скучно, не страшно и не бесполезно. В конце концов, это возможно! Надо только знать, как.

– Ведь что такое гражданин? – сказала одна из участниц десанта, директор Центра ГРАНИ **Светлана Маковецкая**. – Гражданин – человек, который освоил государство. Научился его не бояться, понимать, что оно свое, родное, не воевать с ним методом холодной гражданской войны, а освоить все возможные инструменты взаимодействия и влияния на власть.

Об этом и рассказывали на примере своей практики и анализа березниковских реалий активисты 12-ти самых уважаемых общественных организаций Перми и Пермского края. Кроме организаторов десанта – Пермской гражданской палаты и Пермского правозащитного центра – с березниковцами встретились Уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Татьяна Марголина**, уполномоченный по правам ребенка **Павел Миков**, руководитель проекта по защите прав призывников, военнослужащих и альтернативнослужащих Пермского краевого отделения Международного общества «Мемориал», член призывной комиссии Пермского края **Ирина Кизилова**, председатель Пермского фонда содействия ТСЖ **Андрей Жуков**, специалисты ассоциации «ГОЛОС», общества



На пресс-конференции в редакции «Недели.ru»

развития предпринимательских инициатив, Центра Гражданского анализа и независимых исследований (ГРАНИ) и других организаций.

Пермская гражданская палата организует такие экспедиции уже шестой год подряд, но, пожалуй, никогда еще они не проходили с таким размахом, а мероприятия не были такими разнообразными и многочисленными. Рассказать обо всех невозможно, но наши корреспонденты побывали на некоторых из них и попытались рассказать о них в сегодняшней газете.

Одна из самых интересных «новинок» – круглый стол для муниципальных служащих «Качество властных сервисов в г. Березники: карта проблем» с презентацией результатов тестовых исследований, проведенных в нашем городе (подробнее – на стр. 4).

На пресс-конференции, состоявшейся вечером 13 марта в редакции газеты «Неделя.ru», своими впечатлениями и выводами от бесед с березниковцами поделилась **Татьяна Марголина**, Уполномоченный по

правам человека в Пермском крае.

– По итогам сегодняшнего приема я бы на первое место поставила проблему недостаточности информации у населения по вопросам прямой компетенции органов местной власти, – отметила **Татьяна Ивановна**. – Люди приходили ко мне с вопросами, ответы на которые должны дать конкретные

должностные лица конкретных структур администрации. Вот то, о чем мы, наверное, будем говорить с главой города. Это, действительно, конкретные вопросы ответственности муниципалитета, причем в значительной части – информационного плана. Сегодня, например, в городе планируется реорганизация всех служб лабораторных анализов. Предстоящее изменение, по замыслу, несет улучшение качества муниципальной услуги. Если оно действительно имеет позитивный характер, оно тем более должно быть убедительно представлено профессиональному сообществу, которое там работает, и населению, как получателю услуги. Чтобы не было слухов, не было домыслов, чтобы была уверенность, что городу от этого действительно будет лучше. Здесь очень важно своевременно предоставить тем или иным заинтересованным группам и в целом населению профессиональную информацию, включить в обсуждение, чтобы люди действительно знали и доверяли предлагаемому решению. Вопрос доверия здесь очень важен.

Фотофакт



ДК калийщиков: остатки бывшего величия

Бизнес на крови

Начало на стр. 1

В чем польза новых веяний в медицине? Что так прельщает чиновников и руководителей медучреждений у частника?

Во-первых, специализированные организации, занимающиеся лабораторной диагностикой, сулят более качественную, налаженную, минимальную по срокам выполнения услуги. Опять же, за счет сокращения штатов и автоматизации процесса. Проще говоря, исследование будет вестись не человеком, а машиной, что должно ускорить получение результата и исключить ошибки.

В чем специалисты в этой области сильно сомневаются. Например, забор крови машина произвести не сможет, отчего возникает вопрос: как при значительном сокращении персонала лабораторий можно будет избежать очередей пациентов и таким образом ускорить процесс? Есть еще один маленький нюанс: лаборанты нас просветили, что для любого электронного анализа потребуются венозная кровь пациента, так что при малейшей простуде придется сдавать уже кровь из вены. Что не может обрадовать ни больных, ни самых медиков, поскольку эта процедура более трудоемкая.

Также спрашивается: куда денется новое оборудование, поступившее по нацпроекту «Здоровье» в лабораторию первой поликлиники только в прошлом году? Сейчас оно является муниципальной собственностью, по своему целевому назначению должно обеспечивать работу амбулаторно-поликлинической службы и не

В Перми в муниципальном заказе на размещение различных медицинских услуг участвует 6 частных компаний, ежегодно выполняющих 10-12% от общего объема работ и получающих около 600 миллионов рублей из системы ОМС. В Москве только платной лабораторной диагностикой занимается около 60-ти организаций. Их прибыль от этого бизнеса измеряется уже не в миллионах, а миллиардах, причем не рублей, а долларов. С каждым годом цифры увеличиваются.

может быть передано кому-то в аренду. Немалые государственные средства тогда были вложены в установку, обслуживание аппаратуры и обучение персонала. Дальновидность мышления городских «стратегов» вызывает большое сомнение.

СВОЯ «КУХНЯ» НАМ НЕ НУЖНА

Но, по всей видимости, даже все эти «против» пугают новаторов гораздо меньше, чем прельщают «за».

«Государство должно покупать кашу в интересах больного. Не надо нам держать свою кухню. То же самое – с лабораторией, тяжелой медицинской техникой. Частники сделают все дешевле и качественнее», – произнес губернатор Пермского края **Олег Чиркунов** в 2007 году, запустив очередной проект в медицину.

Дешевизна и экономия, как обычно, и манит русскую душу.

– Пермский опыт показал, – говорит главврач Первой горбольницы **Галина Шамкина**, – что переход на аутсорсинг сокращает расходы медицинских учреждений на содержание лабораторий на 10-25 процентов. И как руководителю, мне понятно, что такие проблемы,

как расход материалов для лаборатории, ремонт оборудования и многое другое, с меня будут сняты. Но как человек и врач я понимаю, что есть люди, которые останутся без работы и которых будет сложно переучить. На сегодняшний день нужно думать о том, как мы их защитим. Может быть, в большом городе эта проблема была бы решаемой, но у нас при таком маленьком рынке труда да еще в кризисной ситуации эти перемены будут болезненны.

Действительно, к чему вообще «ноу-хау» в такое смутное время? Людей вынужденно сокращают, а мы ради прогресса «подольем масла в огонь». Что это: антикризисная политика?

Зачем всю лабораторную диагностику в городе разом отдавать в одни руки, делая частника монополистом в этой сфере? Не нужно быть семи пядей во лбу, чтобы догадаться, кто будет диктовать цены на рынке и что хорошего это может сулить больницам и пациентам. «При огромных счетах врачам будет «рекомендовано» снизить количество анализов и пострадавшими окажутся недообследованные больные», – уверены лаборанты.

А то, что счета будут расти, словно грибы после дождя, можно не сомневаться: «хороший» пермский опыт показывает, что со снижением объемов заказа прилежно растет цена услуги.

ЖДЕМ ОТВЕТА

«Настоятельно просим руководство города ответственно подойти к решению вопроса о судьбе клиничко-диагностических лабораторий, просим сохранить

высококвалифицированный персонал и оборудование городу», – обратились сотрудники лаборатории к мэру.

Письмо было передано на рассмотрение заместителю по социальным вопросам **Александр Бобкову**, но ответа так и не поступало. Лаборанты уж было совсем отчаялись, но надежду вселила встреча с Уполномоченным по правам человека в Пермском крае **Татьяной Марголиной**, которая обещала побеседовать с березниковским градоначальником лично и организовать экспертизу антимонопольного комитета. «Должна быть очевидная необходимость для таких перемен, – считает она. – В случае, даже если плюсов с точки зрения лабораторных услуг окажется гораздо больше, чем минусов, все вопросы, в том числе положение работников, должны быть основательно проработаны».

Но умные люди все плюсы и минусы уже давно подсчитали. – На прошедшем в марте краевом научно-образовательном форуме «Современная лабораторная медицина», – рассказывает главный лаборант города **Людмила Демина**, – с докладом выступила главный лаборант Пермского края. В нем прозвучали конкретные цифры: в вопросе перехода лабораторной диагностики в частные руки против трех плюсов говорят десять минусов!

Редакция, со своей стороны, направила запрос в городскую мэрию и с нетерпением ждет ответа. А работники лабораторий, в то время как мэрия «основательно прорабатывает все вопросы» и просчитывает свои «плюсы» и «минусы», с замораживанием сердца ждут, как распорядятся их судьбами.

Сокращают? Потребуй гарантий!

Причины сокращения работников могут быть любые, как объективные: уменьшение объема производства, длительная приостановка работ, реорганизация, так и субъективные: увольнение неугодного, конфликтного работника. Главное — причины не имеют значения для законности процедуры увольнения.

Абсолютный запрет на увольнение по сокращению устанавливается для:

- беременных женщин
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет)
- других лиц, воспитывающих детей без матери

Преимущественное право не быть сокращенным

Сокращение возможно только при условии, если работник не имеет преимущественного права быть оставленным на работе по сравнению с другими работниками.

Право остаться на работе, прежде всего, предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

В судебной практике при определении преимущественного права работника в равной степени учитываются как количественные показатели: выполнение плана, норм выработки, количество рацпредложений, так и качественные показатели: отсутствие брака, жалоб на действия работника, наличие поощрений.

В случае равной квалификации и производительности труда у двух и более работников преимущественное право на оставление на работе имеют:

- семейные — при наличии двух и более иждивенцев

- работники, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком
- работники, получившие в данной организации трудовое увечье или профзаболевание
- работники-инвалиды ВОВ и инвалиды боевых действий по защите Отечества
- работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя
- жены (мужья) военнослужащих
- работники, пострадавшие вследствие аварий на ЧАЭС, на ПО «Маяк», на «Семипалатинском полигоне»

Кроме того, коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующихся преимущественным правом при равной квалификации и производительности труда, поэтому, если такой договор есть, стоит заглянуть и в него.



Выплата выходного пособия

Работнику при сокращении выплачивается **выходное пособие в размере среднего месячного заработка**. Трудовой кодекс также гарантирует сохранение за уволенным среднего месячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). А по решению органа службы занятости средний месячный заработок в исключительных случаях сохраняется за уволенным работником и в течение третьего месяца со дня увольнения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Работодатель имеет право с письменного согласия работника расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, но выплатив ему при этом компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшегося до истечения срока предупреждения об увольнении.

Свободная вакансия

Сокращение допускается только в том случае, если нельзя перевести работника с его согласия на другую работу. Работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в той же организации (ст.180 ТК РФ). Это может быть как соответствующая должность, так и вакантная нижестоящая должность (нижеоплачиваемая работа), которую работник может выполнять с учетом образования, опыта и состояния здоровья.

Предупреждение о сокращении

Работодатель обязан предупредить работника о предстоящем увольнении персонально и под расписку не менее чем за два месяца до увольнения. Трудовой кодекс не запрещает работодателю известить работника о предстоящем увольнении по сокращению в период его пребывания в отпуске или в период временной нетрудоспособности. Однако уволить работника в эти периоды работодатель не вправе.

Если срок предупреждения об увольнении истекает в эти периоды, то работник может быть уволен в первый рабочий день после болезни или отпуски, либо в более поздний срок.

В течение действия срока предупреждения работник должен в полной мере исполнять свои трудовые обязанности. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей работник может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, в том числе и уволен.

Как выбить честно заработанное?



Невыплата или несвоевременная выплата заработной платы является нарушением прав работника, гарантированных ему Конституцией РФ (ст.37) и Трудовым кодексом РФ (ст.21).

Первое, что необходимо сделать в этом случае — попытаться мирно урегулировать вопрос путем переговоров с администрацией. В случае наличия в организации профсоюза, урегулирование разногласий с его помощью будет наиболее эффективно. Заявление о выдаче задолженной зарплаты к администрации лучше оформить в двух экземплярах: одно остается у работодателя, второе с пометкой о принятии нужно оставить у себя. В случае

отказа администрации принять ваше заявление, можно отправить его заказным письмом с уведомлением. Это необходимо для подтверждения получения администрацией Вашего заявления.

Если вопрос миром решить не удалось, можно воспользоваться одним из новых способов защиты работником своих прав — приостановить работу на основании ст.142 ТК РФ.

Данная статья устанавливает, что в случае задержки выплаты зарплаты на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Причем для признания правомерности приостановки работы и во избежание разногласий с работодателем работник должен уведомить его о приостановке работы не позднее четырех часов с начала рабочего дня. В ином случае действия работника могут быть расценены работодателем как прогул (подп. «а» п.6 ст.81 ТК РФ).

Однако Трудовой кодекс не определил, необходимо ли оплачивать работнику период времени, в течение которого работа была приостановлена. Но, исходя из судебной практики, это время обычно оплачивается как простой.

Если зарплата не выплачивалась по вине работодателя, это время оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы. В случае отсутствия вины в действиях работодателя, оплата производится в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени приостановки работы (ст.157 ТК РФ).

В период приостановления работы нахождения на рабочем месте не обязательно.

Еще одним гарантом защиты работником своих трудовых прав является установленная статьей 236 ТК РФ материальная ответственность работодателя за задержку выплаты зарплаты. Если сроки выплаты зарплаты, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, нарушены, работодатель обязан

выплатить эти суммы с уплатой процентов в размере не ниже одной трехсотой действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

При задержке или невыплате в установленный срок заработной платы работник вправе рассчитывать на возмещение морального вреда. В качестве основания соответствующей компенсации можно привести физические или нравственные страдания, связанные с длительным отсутствием дохода в семье, вынужденный голод, экономия во всем.

Как установлено в ст.237 ТК РФ, причиненный моральный вред подлежит возмещению работнику в денежной форме в размерах, определенных соглашением сторон трудового договора. Этой же статьей закреплено, что в случае возникновения спора между работником и работодателем факт причинения работнику морального вреда и размер его возмещения определяется судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

При возникновении явного трудового конфликта можно обратиться в федеральную инспекцию труда, прокуратуру, в комиссию по трудовым спорам (КТС) или в суд.

Подготовлено Пермским региональным правозащитным центром

Полезные телефоны:

Государственная инспекция труда в Пермском крае:
614000, г.Пермь, ул.Советская, 39
Телефон приемной (342)212-52-43
e-mail: gitperm@perm.raid.ru

Пермский региональный правозащитный центр
614000, г.Пермь, ул.Сибирская, 19а
Тел/факс: (342)212-21-84
e-mail: center@prpc.ru
url: http://www.prpc.ru

Мир, труд, март

В Пермском крае по состоянию на 2 марта 2009 года численность безработных составляла 42 213 человек, а общая численность работников в Пермском крае, получивших предупреждения о возможном высвобождении в январе-мае 2009 года, — 14 943 человек. Этот показатель в 3,2 раза выше аналогичного периода 2008 года, сообщает Агентство по занятости населения.

Безработица занимает четвертое место (после Перми, Краснокамска и Чайковского) по количеству работников, получивших предупреждение о возможном сокращении — 848 человек.

Так, в начале 2009 года оптимизация штатной численности работников бюджетной сферы «открыла» неоптимистичные горизонты 160-ти работникам дошкольного образования и почти 90 работникам учреждений здравоохранения. Фактически из них уволено более 100 человек. По информации пресс-службы городской администрации, большей частью подвергся сокращению младший и средний персонал, в больницах — санитарки, медицинские сестры, в детских садах — делопроизводители, разнорабочие, швеи. Пострадал и педагогический состав: для многих из них изменились условия труда, «урезаны» ставки.

В марте 2009 года предприятия и организации Пермского края планируют уволить в связи с сокращением штатов, реорганизацией или ликвидацией 2972 человека, что уже более чем в четыре раза превышает аналогичные показатели прошлого года. Примерно такие же прогнозы и на апрель.

Светлана Маковецкая, директор Центра ГРАНИ:



—Мы приняли совместную попытку власти и граждан освоить инструменты предоставления качественных государственных и муниципальных услуг, построить вместе такое качество власти, за которое нам не было бы стыдно. Это очень близко к гражданской практике, гражданской политике. Протестировав с помощью граждан несколько учреждений в части предоставления государством, органами власти разнообразных услуг гражданам, мы сравнили их качество с нормой и с тем, что считает нормой само государство.

Изменения, которые происходят в государственном и муниципальном управлении, направленные на более качественное взаимодействие с гражданами, еще не стали постоянно действующими, постоянно исполняемыми правилами. Возможна очень простая настройка правил, когда мы проводим такие эксперименты. И ваши чиновники, с которыми мы сегодня общались, были настроены на абсолютно конструктивный диалог. Они поняли, что получили совершенно невероятную информацию, которую невозможно получить никак иначе. Например, чиновник не может понять, что непонятного для обычных людей в информации, написанной на специальном языке. Но другие люди просто не обладают его компетенцией, поэтому понимают там с пятого на десятое и постоянно спотыкаются на этом.



Татьяна Марголина, уполномоченный по правам человека в Пермском крае:

—Как правило, Гражданская палата привозит в ту или

иную территорию действительно новые технологии влияния на власть и взаимодействия с ней. И это хорошая школа не только для общественности, с кем в большом объеме работает Гражданская палата, но это, на мой взгляд, очень важно для органов власти. Мы сразу почувствовали настрой и желание не просто благосклонно кивнуть общественности Перми, мол, вы тут приезжайте и делайте, чего хотите, а заинтересованное желание активно участвовать в обсуждении результатов прожитых здесь Гражданской палатой и нами дней.

Отработка технологий влияния на власть и взаимодействия с ней — для меня это ответственность и интерес профессиональный, потому что в законе об Уполномоченном по правам человека по моей инициативе внесено такое направление деятельности, как содействие становлению гражданского общества в крае. И я считаю, что становление гражданского общества происходит, в том числе, благодаря подобным технологическим действиям, в частности, Гражданской палаты.

На сегодня в эксперименте в Пермском крае, который объявлен в прошлом году по гражданскому контролю, участвует только город Пермь. И мне кажется, что город Березники не просто не должен отставать от этих процессов, но реально, цивилизованно сегодня отработать механизмы участия населения в управлении городом.

На каждый сервис есть свой Гракон

□ Галина ГУСЕВА

Гракон — это Гражданский контроль. Тот самый, который сам по себе проблем не решает, но создает условия для решения многих проблем в тех сферах, где рядовой гражданин так или иначе соприкасается с властью. И впервые в Березниках прошла акция гражданского контроля — контрольные закупки услуг, которые предоставляются в государственных учреждениях города.

Помните, в старом фильме «Берегись автомобиля» Дятлов с Подберезкиным заказали пиво в кафе, а заведующий перепугался, что это «контрольная закупка»? И предполагаемым ревизором тайно подлили водки в пиво, чтоб «не копались»? Наверное, подобное этому подозрение посетило наших местных чиновников, когда заезжие пермские гости — правозащитники и общественники — пригласили их на круглый стол со странным названием «Качество властных сервисов в Березниках: карта проблем». Иначе чем объяснить такой кворум (собрались все крупные чиновники муниципалитета, депутаты, начальники некоторых городских подразделений региональных министерств) и такое напряженное внимание, с которым слушали ведущих круглый стол Светлану Маковецкую, директора Центра ГРАНИ, и ее сотрудника, кандидата наук Константина Сулимова?

Конечно, непривычен уже сам термин: «властный сервис». Дело в том, что реформа государственного и муниципального управления, которая идет в стране уже четвертый год, предполагает именно такую философию: исполнительная власть должна предоставлять населению определенный набор услуг, причем качество этих услуг (скажем, регистрация автомобиля или консультация по поводу детских пособий) должно быть стандартным в любом учреждении органа государственной власти, хоть в Вятке, хоть в Магадане. То есть независимо от того, злой человек или добрый сидит в кабинете, он обязан выполнить определенный набор действий, обеспечить комфорт для посетителя. И потому на большинство государственных услуг разработаны и утверждены административные регламенты, то есть обязательные требования и условия, которые должны соблюдаться при оказании этих услуг.

А как проверить, соблюдаются эти регламенты или нет? Еще в прошлом году Минэкономразвития в 60-ти регионах начало большой проект по проверке административных регламентов с помощью «контрольных закупок». Контрольная закупка — это анонимное прохождение административной процедуры с целью получения государственной услуги. Подключили общественные организации, граждане совершили более 700 таких «закупок». С предоставленными по результатам материалами сейчас разбирается правительственная комиссия по административной реформе. А сами «закупки» стали еще одним инструментом гражданского контроля, эффективным средством влияния граждан на власть.

Часть таких регламентов — в органах государственной и региональной власти — Центре занятости населения, налоговой инспекции, соцзащите, ГИБДД, кадастровой палате, — проверили в Березниках. Всего 9 регламентов — немного, но и это уже позволило говорить о выявленных «слабых местах», точках неблагополучия.



Для многих наших чиновников встреча с гражданским контролем была первой в их жизни



БЕЗ ТУАЛЕТА ОЧЕРЕДЬ НЕ ВЫСТОЯТЬ

Исследования, сделанные на основе походов по присутственным местам города березниковских граждан-добровольцев и нескольких пермяков в первую неделю марта, позволили сотрудникам Центра ГРАНИ указать на следующие огрехи: почти нигде нет пандусов на входе и внутри помещения, не работают для посетителей туалеты и гардеробы, время получения услуги (стояние в очереди) — больше положенных 20-30 минут, нет автопарков, что ограничивает возможность получения услуги для некоторых граждан. Выявлены и прямые нарушения: например, при регистрации по месту жительства у гражданина потребовали предоставить военный билет или приписное свидетельство, что противоречит и регламенту, и решению Конституционного суда по этому поводу.

Почти ни у одного чиновника нет бейджей (именных табличек), при общении и в телефонном разговоре они не представляются, а это значит, что и спросить потом, в случае неправильной информации или отказа в услуге, как бы и не с кого. Кажется, мелочь — бейджик, а речь идет о такой важной вещи, как персональная ответственность должностного лица.

ПАКЕТ ГОСТЕПРИИМСТВА

— Мы не только проверяли регламенты, мы попытались оценить и вещи, на которые не существует четких стандартов и нормативов, но которые влияют на комфортность нахождения в городе самих горожан и приезжих, — рассказывал нашим чиновникам Константин Сулимов. — Один из сценариев, который мы поставили — «пакет гостеприимства», то есть насколько комфортно может себя

чувствовать человек, который приезжает в ваш город, и как он, собственно говоря, будет его воспринимать. Итак, выходит человек на автовокзал города Березники. Что ему может потребоваться? Карта города, буфет, туалет, банкомат, пандусы... Ничего этого на вашем автовокзале нет. Про карту города нашему человеку на автовокзале сказали, что ее и в природе не существует. Правда, потом, в гостинице, он ее нашел, она продается. Но почему ее нет на автовокзале? Конечно, рядом с автовокзалом у вас есть железнодорожный вокзал, в котором почти все это есть, но не все знают об этом. Но вокзал же сегодня не функционирует. А как приезжий человек должен понять, что ему надо на самом деле в соседнее здание?

Далее. Поселается человек в центральной гостинице. Для современного человека актуально искать там интернет, принтер, сканер, но такие услуги в гостинице не предоставляются. Он может найти доступ к интернету, допустим, на почте или в библиотеке, но информации о том, где он может его найти — тоже нет! Понятно, что муниципалитет этим сейчас как бы не руководит. Но ваша ответственность за свой город может заключаться и в том, чтобы стимулировать, да и заставлять временами делать такие вещи...

ЗАТО ВСЕ ВЕЖЛИВЫЕ

— Нам ведь есть с чем сравнивать, мы можем приблизительно сказать, как Березники по контрольным за-

купкам смотрятся на фоне других российских городов, — рассказывает Светлана Маковецкая. — Есть вещи, которые примерно те же, что и везде. Но почти все участники закупок отметили, что с ними обращались вежливо, доброжелательно. Это совершенно редкая вещь, встречающаяся в контрольных закупках. Даже если у граждан запросили дополнительные документы, разговаривали с ними вежливо. Еще одна редкость: у вас все-таки есть место, где присутствуют личные бейджи (нагрудные карточки с указанием ФИО и должности) сотрудников — это в березниковском Центре занятости населения. У нас в Перми все служащие были безымянными. Это означает, что у вас есть хороший опыт.

ВИРТУАЛЬНЫЙ ПОРТРЕТ ГОРОДА

Центр гражданского анализа и независимых исследований предоставил и результаты исследования официального интернет-сайта администрации Березников. По мнению исследователей, примерно половина рубрик устарели, выбор и размещение информации носит произвольный характер, обратная связь (интернет-приемная главы) крайне формализована, что не слишком-то работает на имидж города. Исследователи посоветовали «гуманизировать» ресурс, сделать его более удобным для пользователей и более приятным, что ли. Хотя бы фотографии города украсить...

Глава города Андрей Мотовилов:

— Сложно спорить, сложно опровергать те вещи, которые были сказаны. Понятно, что большая часть контрольных закупок касалась государственных структур. Но мы тоже должны нести долю ответственности за организации, расположенные на территории нашего города. Со многим мы согласны. Например, сайт... Мы все это знаем. Более того, сейчас идет работа, чтобы запустить новый сайт, с другим наполнением. Но какие-то вещи, которые тут высказывались, не учтены в работе над новым проектом. Кроме того, сейчас идет переговорный процесс по поводу адреса сайта, хотим его поменять.

Милиция общественной безопасности, в структуру которой входит ГИБДД, содержится за счет местного бюджета, так что большая часть ответственности наша. Сейчас идет процесс поиска помещения для этой организации, чтобы обеспечить человеческие условия, скажем так. В ближайшем году этот вопрос решится.

Участие муниципалитета я вижу в том, чтобы все оценить, взвесить и сделать правильные выводы на основании предоставленной информации. Понятно, что такой процесс — дальнейшего гражданского контроля и корректировки по его результатам — может длиться до бесконечности. Но целью является удовлетворенность жителей, граждан города.

Детдомом №1 займется прокуратура

□ Ольга ЕРЕМЕНКО

В материале «Недели.ru» «Сиротская слеза не солоня?» от 18 февраля 2009 года мы подробно рассказывали о ситуации вокруг детского дома № 1, который, согласно решению краевого Агентства по управлению социальными службами, должен быть ликвидирован до конца текущего года. А 51 воспитанник (за исключением выпускников) в возрасте до 18 лет перемещен либо в семью, либо в базовые детские дома в других территориях края.

Ситуация вызвала неоднозначную реакцию как среди педагогов, обеспокоенных судьбой детей, так и среди самих ребят, выразивших нежелание покидать стены родного учреждения и отказавшихся подписать соответствующие заявления о переводе в другие детские дома.

При этом, по словам педагогов, они должны были настоятельно «убедить» воспитанников вписать в заявление тот или иной детский дом. Разъяснить законность такой ситуации мы попросили Уполномоченного по правам ребенка в Пермском крае **Павла Микова**.

— Действительно, в Пермском крае реализуется проект по реструктуризации детских домов, по итогам которого сеть детских домов претерпевает сокращение. В планах краевого проекта оставить в регионе 15 базовых детских домов, максимальное количество воспитанников предполагается отдать в семьи для того, чтобы сократить число детей, проживающих в условиях интерната. Все остальные учреждения должны быть ликвидированы либо репрофилированы в Центры сопровождения семей, воспитывающих приемных детей.

К сожалению, процесс реформирования сиротских учрежде-

ний идет с нарушениями, прежде всего, прав детей и сотрудников этих учреждений. Я посетил Соликамский детский дом, в который уже переведена часть детей из Березников, пообщался с этими ребятами — они в подавленном состоянии, очень скучают по Березниковскому детдому. Их настроение вызвало у меня тревогу, так как это наводит на мысль, что перевод осуществляется отнюдь не добровольно, а под административным давлением.

В чем здесь еще серьезная проблема? Дети, которые воспитываются в Березниковском детском доме, — это дети Березников, за ними либо закреплено жилье, либо они здесь состоят на учете. У многих сохранились и родственные связи. Сегодня, когда их разбрасывают по городам Пермского края, разрываются, во-первых, родственные связи, и так едва сохраняющиеся, с другой стороны, ухудшается их право на сохранение жилого помещения. Практика в Пермском крае показывает, что если ребенок перемещен с той территории, где за ним было закреплено жилье, на другую, то со временем он этого жилья фактически лишается. Ибо никто за жильем не следит, оно ветшает, приходит в негодность, становится аварийным, в результате ребенок остается без жилья. А подтверждением тому является растущая в Пермском крае очередь детей-сирот, которые нуждаются в жилье. За прошлый год она снова выросла на 15 процентов и составляет уже более 9 тысяч человек. И это — не вновь выявленные дети без жилья, а дети, за которыми было закреплено жилое помещение, но в итоге оно пришло в негодность, и они в нем сейчас проживать не могут. Следовательно, они нуждаются в жилье, и их вынуждены, как детей-сирот, ставить в очередь.



С родным домом расставаться трудно...

Агентство по управлению социальными службами Пермского края уже выпустило приказ по ликвидации данного учреждения, однако этот приказ вышел преждевременно. В соответствии со ст. 13 Федерального закона «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», ликвидация любого детского учреждения должна быть основана не только на действующих нормах Гражданского законодательства, но в первую очередь, на основании экспертного заключения о возможных последствиях ликвидации такого учреждения. В отношении детей-сирот, по-

мимо всего прочего, экспертной группой должна быть разработана индивидуальная программа устройства дальнейшей жизни каждого ребенка или, проще говоря, индивидуальная программа его перемещения. В данной ситуации такого экспертного заключения не было, во всяком случае, на руках у директора Детского дома его нет, коллектив с ним тоже не ознакомлен. Никакие эксперты в это учреждение не выезжали и выводов о возможных последствиях ликвидации учреждения не представили. На основании этого мы можем предполагать, что нарушения законодательства есть.

Кроме того, при принятии любого решения, касающегося прав и законных интересов ребенка, будь это «родительский» ребенок или воспитанник детского дома, если он достиг возраста 10 лет, в обязательном порядке должно быть учтено его мнение. Просто, как винтиками, распоряжаться судьбами детей, которых чиновники еще называют «государственные дети», ни в коем случае не допустимо.

В данный момент я передал всю информацию в прокуратуру Пермского края для проверки законности действий по ликвидации Березниковского детского дома № 1.

Если действительно будут найдены нарушения закона, решение о ликвидации учреждения признается недействительным с момента его вынесения. Но это не означает, что будет остановлен процесс. Чтобы был остановлен процесс ликвидации детского дома, нужно объединение всех общественных сил ради детей.

Вызывает тревогу и положение педагогического состава. Сегодня в Детском доме работает 49 человек, из них 27 — это высокопрофессиональные педагогические кадры, которые умеют и могут работать с детьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию. Этот потенциал ни в коем случае терять нельзя, но пока вопрос не проработан, люди высвобождаются «в никуда».

От редакции:

Остается надеяться, что краевой надзорный орган со всей тщательностью подойдет к рассмотрению этого вопроса. Видимо, кроме прокуроров, всгупиться за детей некому. Березниковские власти с передачей Детского дома в краевое управление сбросили со счетов

сам факт его существования, не говоря уж о судьбах воспитанников. Напомним, в нашем городе социальную сферу курирует вице-мэр по социальным вопросам Александр Бобков. Кстати, по нашим сведениям, первоначально в план реструктуризации попадал именно Со-

ликамский детский дом. Но, видимо, тамошние «отцы города» вовремя прислушались к оценке «возможных последствий» и смогли отстоять на краевом уровне сиротское заведение. Как отнесся к проблеме второй по величине муниципалитет в крае, уже понятно.

Игра в солдатики

□ Ольга ПОЛОВНИКОВА

В последнее время на телевидении идет активная популяризация службы в армии. «Кадеты», «Солдаты» и другие сериалы рассказывают о романтике жизни мальчишек, выполняющих свой гражданский долг. А как еще поднять престиж армии, если «уклонистов» год от года становится все больше?

И мальчишки служить не хотят, и матерей при слове «повестка» в дрожь бросает. «В такую армию не пущу! Сегодня ее можно сравнить разве что с тюрьмой. Только в тюрьму попадают за преступления, а в армию — за что?»

Действительно, с тюрьмой сходства больше, чем с экранной идиллией. Например, в начале 2009 года в Пермском гарнизонном суде рассматривалось дело старшины, который ради куража выстрелил в солдата срочной службы. И хотя патрон был холостым, но после выстрела в упор пробил брюшину и застрял в желудке. Сутки парень оставался без квалифицированной медицинской помощи, зато под массивным психологическим давлением: скажи, что на ветку напоролся. В результате его чудом удалось спасти, зато виновники трагедии почти не пострадали. «Веселый стрелок» старшина вместо четырех лет лишения свободы получил полтора года ограничения по службе, да и командиры, укрывавшие преступление и не



позабывшиеся о раненом, не лишились звездочек на погонах.

Неудивительно, что в списках военнослужащих нашей армии детей высокопоставленных чиновников нет. За себя и за того парня вынуждены отдавать долг Родине

ребята из «рабоче-крестьянских» семей, подчас совершенно не годные к службе по состоянию здоровья или своему психологическому настрою. Надо ведь военкоматам как-то выполнять план призыва? А то, что при этом нарушается

закон, — так родителям знать о том совсем не обязательно. Пусть радуются, что все заботы о призывнике школа, поликлиника и военкомат берут на себя, а когда спохватятся, что его законными представителями могут быть они и

только они, головушку уже забреют. Уберечь от возможных ошибок постаралась представительница пермского общества «Мемориал» **Ирина Кизилова**, которая встретила с родителями допризывников в рамках гражданского десанта.

Советы родителям призывников:

1. Старайтесь не выпускать из виду медицинскую карту, где содержится вся информация о состоянии здоровья ребенка, а если карта хранится в регистратуре, снимите ксерокопию и обратитесь в поликлинику, чтобы ее заверили круглой печатью. Есть случаи, когда из карточек вырезались страницы, или медицинские карты вообще исчезали непонятным образом. Может, во время передачи в военкомат? Это, кстати, считается противозаконным действием, тогда как хранение медицинских документов дома таким не является.
2. Ведите своего ребенка на призывную комиссию лично. Сам подросток никогда не признается в своих проблемах, тогда как вы сможете подробно донести до специалистов нужную информацию. В случае, когда его вместе с классом уже сводили на комиссию, вы имеете полное право обратиться в военкомат с заявлением, чтобы вам показали заключение. Его еще вполне можно изменить, если самостоятельно пройти обследование или во Второй городской больнице, или в областной на платной основе. Имейте в виду, что при наличии хронического заболевания, дающего отсрочку от службы, необходимо минимум дважды в год обращаться к узкому специалисту и хотя бы раз пройти лечение в стационаре.
3. Если вы не согласны с решением призывной комиссии, но повестка для отправки в войска уже пришла, его можно оспорить, подав жалобу в

- краевую комиссию на имя губернатора Пермского края **О. Чиркунова**, который является ее председателем, или в суд.
4. Если избежать службы не удалось, заблаговременно возьмите у сына доверенность, что является его законным представителем во всех инстанциях, и заверьте ее у нотариуса. Там же заверьте ксерокопию паспорта, которую ваш солдат возьмет с собой вместо паспорта. Бывает, что теряются, или по ним берут кредиты.
5. Провожая сына в армию, застрахуйте его жизнь и здоровье, чтобы копию страхового свидетельства выслать в воинскую часть. Пусть знают, что если с парнем что-то случится, избежать огласки не удастся.
6. Договоритесь с сыном о кодовом слове, с помощью которого он сообщит в письме, что на службе у него неприятности. Открытую жалобу цензура не пропустит, а отсутствие, например, подписи под обычным посланием станет для вас сигналом поспешить на помощь.
7. Держите под рукой адреса и телефоны людей, которые в случае необходимости окажут вам поддержку в спасении сына. Прежде всего, это командиры части, где он служит. Затем Совет солдатских матерей (**Валентина Прокопьевна Асханова**, г. Березники, Советский пр-т 41-34; тел: 23-20-79). А также Пермское областное отделение международного общества «Мемориал» (**Ирина Дмитриевна Кизилова**; (342) 248-35-98, 248-35-96 e-mail: i.kizilova@yandex.ru).

Молодежь и политика: КТО КОГО ТАНЦУЕТ

□ Ольга ЕРЕМЕНКО

Под таким названием в прошлую пятницу состоялась встреча лидеров некоммерческой организации «Молодежный мемориал» и березниковской молодежи.

Молодежь, в основном, была представлена учащимися профтехучилищ и техникумов, также участие приняли представители городского молодежного парламента, советов трудовой молодежи.

Говоря о цели встречи, лидер «Молодежного мемориала» Роберт Латыпов пояснил, что под словом «политика» он подразумевает не столько конкретные действия власти, сколько то, что происходит вокруг молодежи, с молодежью и для молодежи.

Мы не собираемся ругать Президента, «Единую Россию», прочие институты власти, — предупредил он. — Просто хочется побудить вас к разговору, понять, можем ли мы как-то влиять на то, что происходит или продолжимо жить в заданных рамках. Я сам березниковец, хоть и живу сейчас в Перми, и мне интересно все, чем живет город, и в частности, молодежь города. По той информации, что я располагаю, у меня сложилось двойное представление. С одной стороны кажется, будто у молодежи в Березниках вообще нет проблем, а если они и возникают, то успешно и быстро решаются на всех уровнях.

Вторая точка зрения — проблемы есть, просто в Березниках сложилась обстановка замалчивания этих проблем, все задавлено, заглушено и контролируется. Черная информация из газет и телевизора, я не вижу, что здесь происходит что-либо интересное в молодежной сфере. Нет гражданских инициатив, каких-либо дискуссий, волнений. Скажите мне, где я прав?

В аудитории повисло напряженное молчание, разорвавшееся репликой: «Смотря что считать проблемой?». И тут же новизбранный председатель Молодежного парламента Андрей Рашидов обрушился с упреками в адрес березниковских СМИ.

— Молодежь собирается, пытается решать проблемы, неоднократно на эти встречи приглашались журналисты, но они игнорируют наши мероприятия, не хотят писать о проблемах молодежи, — заявил он.

Другая участница встречи выразила мнение, что журналисты, будучи подконтрольными, мало что в этой жизни решают, а вообще, молодежи самой надо почаще заявлять о себе и уметь это делать.

Роберт Латыпов попытался переключить интерес собравшихся на более насущные проблемы, в частности, трудоустройства. Сведущие в кадровой политике предприятия участники пояснили, что сегодня на промышленных гигантах Березников существует огромное число рабочих вакансий, способных решить проблему трудоустройства всего города, но молодежь, как правило, сторонится рабочих специальностей, предпочитая работу в офисе и сразу за большие деньги. И это серьезная проблема.

И снова посыпались уколы в адрес газетчиков и телевизионщиков, просто-таки саботирующих конференции по кадровой политике, не участвующих в популяризации рабочих специальностей. Добрым словом были помянуты разве что коллеги из корпоративных СМИ, регулярно освещающие подобные мероприятия (хотя не есть ли это их прямая обязанность?).

Оговоримся сразу, доля справедливости в этих упреках есть. Хотя для полноценного освещения работы имеющихся в городе молодежных организаций необходима, как минимум, внятная и последовательная политика этих организаций, желательна охватывающая как можно большее количество молодых березниковцев. А не «точечные удары» подчас ради непонятной цели.

Но вернемся к делу. Участники встречи коснулись также проблем жилья, досуга молодежи, отметив при этом, что в Березниках есть и ночные клубы, и тренажерные залы, и даже два театра, но вот ощущение провинциальности и оторванности от цивилизации не покидает многих, и от того здесь трудно реализовать свои мечты, а потому жить молодым в Березниках не очень-то интересно.

Правда, нашлись и те, кто несмотря ни на что, верит в будущее города и считает, что он только начинает развиваться.

— А есть ли у вас личная стратегия для решения проблем? Кто всегда сам решает все возникающие вопросы, не дожидаясь, что некто придет и сделает все за него? — поинтересовался Роберт Латыпов.

Редкий лес рук вселил некий оптимизм. А лидер молодежной организации, потихоньку переводя разговор в русло темы, продолжал:

— Я присутствовал на презентации Года молодежи в вашем Культурно-деловом центре, и,

честно говоря, хотел услышать там предметное обсуждение молодежных проблем, — сказал он. — Но это, скорее, было похоже на неформальную клубную встречу, чем на серьезный разговор. Есть ли реальные дела, которые молодежь пытается воплотить сама?

Андрей Рашидов пояснил, что полтора года назад в городе был создан молодежный парламента, который как раз и призван решать проблемы молодого поколения. Однако, по его словам, пока не разработано положение о нормальной качественной работе парламента, нет инструмента для реализации его решений.

Не вдаваясь в оценку работы молодежного парламента, мы попросили прокомментировать ситуацию вдохновителя и соз-



дателя этой структуры, депутата Березниковской городской Думы Павла Атискова.

— Ситуация с Молодежным парламентом (МП) в Березниках действительно не так радужна, как хотелось бы. На грани 2008-09 годов он пережил острый кризис и едва не прекратил существование. Почему это произошло? Фактически он просто стал еще одной молодежной общественной организацией. И в этом качестве, кстати, провел несколько заметных дел: конференция по трудовой занятости, акция против наркомании, встречи с молодыми активистами других городов. Отчет за прошлый год получился неплохой, но из-за слабой дисциплины, отсутствия кворума его даже не смогли утвердить и передать городской Думе.

Дисциплина же страдала потому, что не удалось наладить нормотворческую работу, — то, чем



Но когда ребята проштудировали программу, разобрали и дополнили ее своими предложениями, подготовились к выступлению в Думе, горадминистрация отказалась представлять ее. «Неприоритетно» — решил глава города, сам же за год до того давший поручение о ее разработке.

Но все-таки Молодежный парламента не мертворожденное дитя, поскольку в его составе нашлось несколько ответственных молодых людей. Я говорю, в первую очередь, об Андрее Баталове и Андрее Рашидове. Буквально на прошлой неделе МП наконец-то собрался в легитимном составе, были приняты новые ребята и девушки вместо тех, кто перестал участвовать в работе, переизбрано руководство, намечены дела на 2009 год.

молодежный парламента должен отличаться от других молодежных организаций. Вижу в этом и свою вину. Но особенно «подкосила» МП неудача с Программой по молодежной политике. Работа над ее проектом, разработанным отделом по делам молодежи, была, пожалуй, пиком этого направления в деятельности МП.

От редакции:

На наш взгляд, заявленная тема дискуссии (в обычном понимании слова «политика») пока не до конца соответствует реалиям. Для «танцев», как минимум, нужна обоюдная и достаточно серьезная заинтересованность «танцующих» друг в друге. Пока со стороны политиков особой заинтересованности в молодежи не за-

мечается — ни как в кадровом резерве, ни как в существующем и потенциальном электорате. Да и сама молодежь с изрядной долей недоверия и скепсиса относится к политическим процессам. Как только маятник качнется в какую-либо из сторон, огни «танцпола» зажгутся. И СМИ готовы принять в этом посильное участие.

Минерально-химическая компания «ЕвроХим» является лидером агрохимической отрасли России и крупнейшим мировым производителем минеральных удобрений.

МХК «ЕвроХим», приступившая к освоению Палашерского участка Верхнекамского калийного месторождения Пермского края и строительству Усольского горно-обогатительного комбината, предлагает выпускникам школ бесплатное обучение в Московском горном государственном университете в период 2009–2014 г.г. по специальностям:

- Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов
- Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
- Горные машины и оборудование
- Автоматизация технологических процессов и производств
- Маркшейдерское дело
- Обогащение полезных ископаемых
- Шахтное и подземное строительство
- Технология машиностроения

В период обучения студентам предоставляется производственная и преддипломная практика.

Выпускникам ВУЗа предоставляется гарантированное рабочее место по специальности с достойным уровнем заработной платы, интересная работа на современном оборудовании с новейшими технологиями добычи и переработки калийных солей.

Месторасположение предприятия — вблизи города Березники.

Конкурсный набор выпускников 11 классов проводит Московский горный государственный университет, условия конкурса:

- участие в олимпиаде по физике и математике (проводит Московский горный государственный университет);
- положительные результаты ЕГЭ по математике и русскому языку (ЕГЭ по физике прошедшим этапы олимпиады сдавать не надо).

Заявки принимаются до 23 марта включительно:

- тел./факс: 23-74-01
 - сот. телефон: 8-912-48-92-555
 - по адресу: ул. Ленина 47, офис 602, 603, 622 (6 этаж)
- Выпускникам школ при себе иметь паспорт.

www.eurochem.ru/internet/



ЕВРОХИМ

Тайна Орлинской церкви

□ Юлия ЖДАХИНА

В первом мартовском номере нашей газеты прошел анонс сюжета на телеканале «Астер», посвященный Орлинской церкви. Там, в частности, упоминалось о том, что в годы Великой Отечественной войны храм стал тюрьмой для политзаключенных.

После этого в редакции раздался тревожный звонок: наш читатель из Орла, возмущенный таким ложным фактом истории, требовал восстановить справедливость.

Вот только в чем эта справедливость? Правду о своей истории церковь Похвалы Пресвятой Богородицы хранит до сих пор и, возможно, передаст эту тайну нашим потомкам через века. Как выяснилось, никаких докумен-

тальных подтверждений того, что церковь была местом заключения, не существует, как нет и обратных доказательств этой страницы орлинской истории. Полагаться можно только на очевидцев тех далеких дней, утверждающих, что карцер располагался в колокольне. В сюжете, прошедшем на телеканале «Астер», со слов служителей самой церкви, корреспонденты рассказали о том, что людей там замораживали, а потом полуживых сбрасывали с колокольни вниз.

Или же сослаться на мнения историков, знакомых больше других с не одной загадкой нашего уральского уголка.

Олег Пастухов, старший научный сотрудник Усольского филиала историко-краеведческого музея им. И.Ф. Коновалова:

— История содержания в Орлинской церкви политических заключенных существует на уровне байки. Нигде в документах этот факт не упоминается. Известно лишь, что церковь закрывали дважды — в период гражданской и Великой Отечественной войн.

Станислав Хоробрых, директор музея «Палаты Строгановых»:

— Вероятнее всего, в годы Великой Отечественной войны, когда Орлинскую церковь закрывали на небольшой промежуток времени, там располагалась не тюрьма, а пункт перевозки. И не политзаключенных, а так называемых «полурепрессированных», беженцев — членов семей тех людей, кто был объявлен «врагами народа». Надо отме-



тить, что архитектура церкви хорошо сохранилась, в те годы не пострадала ни одна фреска.

Сегодня, возвращаясь к истории Орлинской церкви, можно только делать догадки о событиях былых дней. Но на то она и история,

чтобы который раз перечитывая страницы наших предков, заново переживать, задаваться вопросами, разгадывать загадки и передавать их по наследству следующим поколениям. Кто, знает, может быть, им повезет в этом больше, чем нам...



Липа: о-па-па!

□ Ольга КОНОВАЛОВА

А вы знаете, что в городском парке танцуют деревья? Танго, вальс, фокстрот и даже трепетный танец первой юношеской любви... И все это происходит вокруг танцевальной площадки.

Тополя, березы, липы, рябины и клены ясенелистные тянутся к площадке ветвями, растущими в ее сторону, причем на противоположной части ствола деревьев веток практически нет, только где-то там, высоко — на самой макушке. Кроны деревьев уже настолько склонились к самому музыкальному месту парка, что над площадкой образуется нечто, похожее на купол. Скелетки могут сказать, что деревья просто тянутся к свету открытого места — вот и все. Нет... Некоторые деревья вы-

деляют такие па, что не остается сомнения — они танцуют!

В ТИШИНЕ ВЕСЕННЕГО ПАРКА

Липа, вскинув «руки» к небу и запрокинув назад голову, глубоко изогнулась в талии. Ее тонкие тягучие ветки, словно волосы прекрасной девы, свисают вдоль ограды. Такое танцевальное движение было коронной визиткой Рафаэлы Кара, итальянской певицы, популярной в 70-80-е годы, исполнительницы ярких ритмичных песен.

А вот березу пригласил на танец неказистый ухажер, эдакий киношный образ послевоенной шпаны в кепочке и с помятой папирской в зубах. Он в восторге от своей дамы, а она смотрит свысока, брезгливо отстраняясь, держит

Они тан-цу-ют!

его на расстоянии, но при этом совсем не отказывается танцевать фокстрот. Это же «Рио-Рита»! В том месте, где он (правда, «он» рябина) прикасается к белой подруге обломленными сучьями, ее ствол жеманно искривляется.

Невдалеке от этой пары два тоненьких тополя стоят так близко, что вот-вот прильнут друг к другу. Один еще держится прямо, а другой уже склонил к нему крону. Ну, разве это не танец первой юношеской любви? И, конечно же, это ни что иное, как теперь говорят, — саундтрек Френсиса Лея к фильму Клода Лелуша «Мужчина и женщина». И в голове непрерывающаяся звучит: тра-та-та-та-та, тра-та-та-та, та-ра-ра...

Возле входа на танцплощадку растут два великолепных гиганта — это благородные серебристые тополя, между прочим, аристократы в своем виде и парковая гордость. Но «она» (клен ясеневидный) выбрала простого тополя, стоящего за ними. Ее ствол обвился вокруг его ствола так же, как партнерша обвивает ногу партнера в танго, при этом наклоняется и поднимает вверх вторую. Второй ногой, танцующей с тополем, стал огромный прямой сук, как будто специально выросший для самого красивого движения этого танца. Обворожительное «Кумпорсито»!

РАСТЕНИЯ, КАК ЛЮДИ

Оказывается, растения не так уж и отличаются от людей. Ученые утверждают, что они тоже могут видеть, чувствовать прикосновения, запахи, у них есть слух и даже вкус. Вместо глаз у деревьев белки,

которые тонко реагируют на любые излучения энергии. С помощью запахов растения общаются между собой. А то, что они могут слышать звуки, давно доказано с помощью экспериментов. Растения, как и люди, тоже воспринимают музыку и реагируют на нее, причем каждое растение имеет свои музыкальные пристрастия.

За многие десятилетия существования танцплощадки, каких только мелодий здесь не звучало, каких только ритмов не отбивалось танцорами, каких только человеческих эмоций не витало в ее атмосфере... А деревья росли, наполняясь гармонией аккордов, так же как палитра художника напитывается красками.

Интересно, сколько им лет? Да и сколько лет самой танцплощадке? Березниковские старожилы утверждают, что столько же, сколько и парку. Оказывается, нет.

РОСЛИ ПОД ДУХОВОЙ ОРКЕСТР

План будущего благоустройства Центрального парка культуры и отдыха был разработан московскими специалистами и впервые обсуждался 25 мая 1934 года. Предполагалось, что его аллеи растянутся от ДК Ленина до поселка Кропачево.

— В это время на месте сегодняшнего парка на площади около пятидесяти гектаров был лишь усыхающий лес да пустырь, занятый огородами, — заглянув в историческую справку, утверждает директор парка Елена Малинина. — Но уже 5 июля 1936 года здесь открылся летний сад с рестораном,

киосками с фруктовыми водами и мороженым, спортивными площадками и аллеями, обсаженными цветами, но о танцплощадке нет ни единого слова.

Есть более поздний документ — это праздничный номер газеты «Березниковский рабочий» от 1 мая 1947 года, объявление которого гласит следующее: «1 мая с 14 до 19 часов на танцплощадке в городском парке культуры и отдыха играет духовой оркестр, выступают хористы, танцоры, дикламаны и баянисты...»

Допустим, что где-то с этого времени на танцплощадке стала звучать музыка, сюда стали стекаться люди... Но какие деревья тогда росли вокруг нее? Девственный лес или те, которые мы видим сегодня?

— В 1938 году на территории парка под руководством инженера-лесоведа и начальника конторы Горзеленстроя Валентина Миндовского в Березниках началось устройство собственного коллекционного участка, — говорит научный сотрудник историко-художественного музея имени И.Ф. Коновалова Людмила Тютюникова. — Высадка малосеменных саженцев, выращенных из семян, началась от места, где начинается улица Юбилейная. А к 41-му году на улицах города уже велась масштабные посадки. Поэтому можно предположить, что часть деревьев у танцплощадки имеет возраст более пятидесяти лет.

Так что есть здесь и танцоры со стажем, и совсем молодые, но одинаково счастливо застывшие в своем безмолвном танце.



Все живое тянется к музыке



Танго «Купорсито»!